

Projektnamn:	Campus Connect - utveckling av samverkansmodeller för regional kompetensförsörjning
Projektägare:	STIFTELSEN SKELLEFTEÅ UNIVERSITIES ALLIANCE
RUS prioriterad område:	Prioritering 6: Västerbotten - en region rik på kompetenser
RUS delprioritering:	6.3 Kompetensförsörjning i företag och verksamheter
Berörda län	Västerbotten
Berörda kommuner	Skellefteå
Sökt belopp:	1 800 000 kr
Sökt projektkostnad:	8 716 800 kr
Projektperiod:	2026-09-02 - 2029-08-31

Sammanfattande beskrivning till Projektbanken

Projektet tar sin utgångspunkt i de utmaningar som präglar Övre Norrland i takt med industriell omställning, teknisk utveckling och demografiska förändringar. Många arbetsgivare har svårt att rekrytera personal med rätt kompetens, samtidigt som utbildningar inte alltid uppfattas som tillräckligt anpassade till faktiska behov i arbetslivet. Företagens kompetensbehov förändras snabbt och är ofta svåra att formulera på ett sätt som utbildningssystemet kan ta tillvara.

Samtidigt saknas fungerande och långsiktiga strukturer där företag och utbildningsaktörer regelbundet möts för dialog om kompetensbehov, utbildningsinnehåll och arbetsroller. Detta försvårar både rekrytering, omställning och kompetensutveckling.

Campus Connect adresserar dessa utmaningar genom att utveckla tydliga arbetssätt för samverkan, kompetenskartläggning och matchning mellan företag, utbildning och individer, samt genom att skapa tydligare vägar och ökad kunskap om kompetensutveckling och kompetensförsörjning.

Förslag till beslut

STIFTELSEN SKELLEFTEÅ UNIVERSITIES ALLIANCE beviljas **1 800 000** kr, dock högst **20,65 %** av godkända kostnader uppgående till 8 716 800 kr för projektet *Campus Connect - utveckling av samverkansmodeller för regional kompetensförsörjning* för projektperioden 2026-09-02 - 2029-08-31. Beslutet har fattats med stöd av förordning (2003:596) om bidrag för projektverksamhet inom den regionala tillväxtpolitiken. Medel disponeras ur anslaget 1:1.

REGION VÄSTERBOTTEN beviljar stöd av följande skäl:

Projektet uppfyller kraven fastställda i Region Västerbottens Agenda för hållbar finansiering och bidrar till de prioritetshöjande aspekterna Sammanhållen region och i hög grad Hållbar regional tillväxt.

Projektet följer intentionerna i RUS prioritering 6: Västerbotten - en region rik på kompetenser och delprioritering 6.3 Kompetensförsörjning i företag och verksamheter.

Bedömda resultat och konsekvenser

Urvalskriterier och prioriteringar

I nedanstående två tabeller framgår hur projektet uppfyller Region Västerbottens krav och prioritetshöjande aspekter fastställda i Agenda för hållbar regional finansiering.

KRAV fastställda i Agenda för hållbar regional finansiering	Nej	Ja
Projektet är avgränsad från den sökandes ordinarie verksamhet i fråga om tid, ekonomi och arbetsinsats		X
Projektet har en projektlogik som visar vilka problem ska lösas, vad ska uppnås, genom vilka åtgärder projektets mål uppnås och med vilka resurser detta görs		X
Jämställdhet är integrerad i projektet		X
Mångfald inklusive integration och andra sociala aspekter är integrerad i projektet		X
Ekologisk hållbarhet är integrerad i projektet		X
Ekonomisk hållbarhet är integrerad i projektet		X

PRIORITETSHÖJANDE ASPEKTER fastställda i Agenda för hållbar finansiering	Inte alls	I låg grad	Delvis	I hög grad	I mycket hög grad
Projektet bidrar till att Västerbotten är en sammanhållen region			X		
Projektet bidrar till hållbar regional tillväxt				X	
Projektet bidrar till positiva hållbarhetseffekter genom insatser som i huvudsak syftar till att hantera regionala hållbarhetsutmaningar inom jämställdhet, mångfald inklusive integration och andra sociala dimensioner och miljö och klimat.					

Sammanfattande bedömning

Projektet uppfyller kraven fastställda i Region Västerbottens Agenda för hållbar finansiering och bidrar till de prioritetshöjande aspekterna Sammanhållen region och Hållbar regional tillväxt.

Projektet följer intentionerna i RUS prioritering 6: Västerbotten - en region rik på kompetenser och delprioritering 6.3 Kompetensförsörjning i företag och verksamheter.

Projektlogik

Projektet har en tydlig projektlogik genom att det tar sin utgångspunkt i ett brett identifierat samhällsproblem och kopplar detta till ett antal sammanhållna aktiviteter. Samtidigt är målsättningen medvetet formulerad på en övergripande nivå för att rymma flera målgrupper, behov och samverkansformer. Detta ger projektet handlingsutrymme att anpassa insatserna efter varierande förutsättningar och nya insikter som kan uppstå under genomförandet. Den vidlyftiga målsättningen möjliggör därmed strategisk utveckling snarare än snävt avgränsade insatser.

Hållbarhetsintegrering

Projektet har en mycket bra hållbarhetsintegrering eftersom hållbarhet är inbyggd i både målformulering, arbetssätt och förväntade resultat. Ekonomisk hållbarhet adresseras genom att stärka långsiktiga kompetensstrukturer snarare än kortsiktiga punktinsatser. Social hållbarhet integreras genom fokus på inkluderande tillgång till kunskap, arbete och samverkan för grupper och platser som annars riskerar att hamna utanför. Projektet främjar jämlika möjligheter genom flexibla former för deltagande och genom att minska geografiska och strukturella hinder. Miljömässig hållbarhet stärks indirekt genom att digitala och distansbaserade arbetssätt prioriteras, vilket minskar resor och resursförbrukning. Samverkan mellan offentlig sektor, utbildning och näringsliv bidrar till ett mer resilient regionalt system. Hållbarhetsperspektivet beaktas även i styrning och uppföljning, där lärande och anpassning är centrala principer. Sammantaget är hållbarhet inte ett sidospår i projektet utan en genomgående logik som vägleder både genomförande och långsiktig effekt.

Avgränsning ordinarie verksamhet

Projektet är avgränsad från sökandes ordinarie verksamhet i fråga om aktivitet, tid och resurser.

Sammanhållen region

Projektet bidrar till en mer sammanhållen region genom att knyta samman aktörer, platser och funktioner som annars riskerar att utvecklas isolerat. Genom att stärka samarbete mellan kommuner, näringsliv och civilsamhälle skapas gemensamma lösningar som gynnar hela regionens utveckling. Projektet förbättrar tillgänglighet och likvärdiga förutsättningar genom att minska geografiska, organisatoriska eller sociala avstånd. Detta stärker den regionala sammanhållningen och ökar möjligheterna till gemensam tillväxt och långsiktig konkurrenskraft. Samverkan med regionala organisationer, offentliga verksamheter och eventuella akademiska parter bidrar till kunskapsutbyte och effektivare resursanvändning. Genom att arbeta över sektors- och verksamhetsgränser skapas en

helhetssyn som främjar samordnade insatser snarare än parallella lösningar. Sammantaget bidrar projektet till en starkare, mer integrerad region där gemensamma mål och samarbeten utgör grunden för hållbar utveckling.

Hållbar regional tillväxt

Projektet bidrar till hållbar regional tillväxt genom att stärka regionens långsiktiga utvecklingsförmåga och attraktivitet. Genom att främja innovation, kompetensutveckling eller effektivare användning av resurser skapas förutsättningar för ökad sysselsättning och ett mer konkurrenskraftigt näringsliv. Projektet stödjer en balanserad tillväxt där både ekonomiska, sociala och miljömässiga perspektiv beaktas i genomförandet. Samverkan mellan offentliga aktörer, näringsliv och andra relevanta organisationer bidrar till att lösningar får bred förankring och större genomslag i regionen. På så sätt bidrar projektet till en robust och motståndskraftig regional utveckling som kan möta framtida utmaningar.

Sammanfattande beslutsmotivering

Den sammanfattande bedömningen är att projektet bör beviljas stöd.

Ersätter beslutet ett tidigare/annat beslut?

-

Resurser och finansiering

-

Bilagor

-

Beslut expedieras till

Ansvarig verksamhetschef: Nils Enwald

Projekt-PM

ÄrendelD
20378913Diarie-nr
REGAC 82-2026

Sammanfattning

Projektet tar sin utgångspunkt i de utmaningar som präglar Övre Norrland i takt med industriell omställning, teknisk utveckling och demografiska förändringar. Många arbetsgivare har svårt att rekrytera personal med rätt kompetens, samtidigt som utbildningar inte alltid uppfattas som tillräckligt anpassade till faktiska behov i arbetslivet. Företagens kompetensbehov förändras snabbt och är ofta svåra att formulera på ett sätt som utbildningssystemet kan ta tillvara.

Samtidigt saknas fungerande och långsiktiga strukturer där företag och utbildningsaktörer regelbundet möts för dialog om kompetensbehov, utbildningsinnehåll och arbetsroller. Detta försvårar både rekrytering, omställning och kompetensutveckling.

Campus Connect adresserar dessa utmaningar genom att utveckla tydliga arbetssätt för samverkan, kompetenskartläggning och matchning mellan företag, utbildning och individer, samt genom att skapa tydligare vägar och ökad kunskap om kompetensutveckling och kompetensförsörjning.

Vilket/vilka problem vill projektet lösa?

Övre Norrland står inför stora förändringar kopplade till industriell utveckling, elektrifiering, digitalisering och klimatomställning. I Region Västerbottens regionala innovationsstrategi (RIS) och Regionala utvecklingsstrategi (RUS) pekas kompetensförsörjning ut som en avgörande fråga för regionens utveckling. Samtidigt visar både regionala och nationella analyser att brist på rätt kompetens i dag är ett av de största hindren för företags tillväxt och hållbar utveckling i regionen.

Bristande matchning mellan företagens behov och tillgänglig kompetens
Många små och medelstora företag har svårt att rekrytera och utveckla rätt kompetens, trots att det finns personer med utbildning och yrkeserfarenhet i regionen. Problemen handlar ofta inte om total brist på kompetens, utan om att företagens behov är svåra att beskriva och förmedla, samtidigt som utbildningsutbud och kompetensutvecklingsinsatser inte alltid är anpassade till faktiska behov. Det leder till att kompetens inte tas tillvara fullt ut och att företagens utveckling bromsas.

Brist på strukturer för kompetenskartläggning och långsiktig planering
Många företag saknar i dag enkla metoder, och resurser, för att analysera sin befintliga kompetens, identifiera framtida behov och planera för omställning. Kompetensfrågor hanteras ofta först när ett akut rekryteringsbehov uppstår. Avsaknaden av gemensamma arbetssätt för kompetenskartläggning och omvärldsanalys försvårar även samordning mellan företag, utbildningsaktörer och andra stödstrukturer, både på lokal och regional nivå.

Otillräckliga och personberoende samverkansformer
Trots att samverkan mellan näringsliv, utbildning och offentlig sektor lyfts fram som avgörande i regionala strategier saknas ofta i praktiken tydliga och långsiktiga former för detta. Samverkan sker ofta projektvis eller genom enskilda kontakter, vilket gör den sårbar och svår att skala upp. Företag efterfrågar tydligare kontaktvägar och

dialogmöjligheter till utbildningsaktörer, medan utbildningsanordnare behöver bättre insikter och underlag om arbetslivets faktiska behov.

Svag koppling mellan kompetensförsörjning och regionens styrkeområden
För att regionens arbete med smart specialisering ska få genomslag behöver kompetensförsörjning kopplas tydligare till prioriterade områden som elektrifiering, hållbar energi, träindustri samt industriell och digital utveckling. I dag saknas sammanhållna modeller för hur kompetensutveckling kan stödja både befintliga styrkeområden och nya verksamheter som växer fram i takt med teknisk utveckling. Genom Campus Connects pilotbaserat arbete med verkliga kompetensbehov, utbildningsdialoger och matchningsinsatser synliggörs både behov kopplade till etablerade strategiska prioriteringar och nya kompetensområden som ännu inte är fullt definierade. På så sätt bidrar projektet till att omsätta smart specialisering i praktiken, samtidigt som arbetssätten utvecklas för att kunna skalas och användas bredare till nytta för regionens långsiktiga tillväxt.

Projektets relevans för utlysningen

Campus Connect tar sin utgångspunkt i utmaningarna definierade ovan och i utlysningen Stärk Övre Norrlands framtid genom kompetens och lärande. Projektet utvecklar konkreta arbetssätt för samverkan, kompetenskartläggning och matchning mellan företag, utbildning och individer. Genom tydligare strukturer, vägledning och digitala stöd bidrar projektet till att minska geografiska och organisatoriska hinder, samt hinder kopplade till företagens begränsade tid, resurser och kunskap, och gör kompetensförsörjningen mer begriplig och användbar för regionens aktörer över tid.

Förväntat resultat av projektet på kort och lång sikt

På kort sikt förväntas Campus Connect leda till en betydligt mer strukturerad och metodisk kompetensförsörjning för regionens företag. Istället för att enbart fokusera på enskilda utbildningsinsatser, ligger projektets primära utfall i att arbeta fram och förankra de metoder och modeller som krävs för att identifiera, planera och möta kompetensbehov systematiskt.

Genom projektet utvecklar deltagande företag och utbildningsanordnare konkreta förmågor och gemensamma arbetssätt. För målgruppen innebär detta följande utfall på kort sikt:

Etablering av modeller för behovsanalys och kartläggning

Genomförda kartläggningar ute hos företagen syftar till att arbeta fram en replikerbar metodik för att synliggöra kompetens på individ- och organisationsnivå. Utfallet för företagen är inte bara en nulägesanalys, utan en praktiskt testad modell för hur de kontinuerligt kan identifiera kompetensglapp kopplade till teknisk utveckling, digitalisering och grön omställning. Varje deltagande företag får som ett direkt resultat av metodutvecklingen en prioriterad kompetensplan för de kommande 1224 månaderna. Detta stärker företagets förmåga att arbeta mer långsiktigt och systematiskt med kompetensplanering i stället för att agera först när ett akut behov uppstår. De får bättre underlag för beslut om kompetensutveckling och tydligare kontaktvägar till utbildningsaktörer.

Utveckling av strukturer för utbildningsdialog

Projektet etablerar fungerande former för rundabordssamtal och utbildningsdialoger. Här är målet att ta fram förankrade modeller för hur näringslivets behov översätts till konkreta utbildningsupplägg (nivå, omfattning och form). Utfallet är en stärkt förmåga hos

både företag och utbildningsanordnare att gemensamt designa relevanta insatser innan de skalas upp.

Verifiering genom pilotverksamhet

För att säkerställa att de framtagna modellerna för samverkan, kompetenskartläggningar, matchning och digitala lösningar fungerar i praktiken, testas de alla i pilotform. Fokus här ligger på att arbeta fram och etablera vilka modeller och metoder som fungerar bäst utifrån olika företags och utbildningsanordnares förutsättningar.

Digital samverkan och nätverk

Målgruppen får tillgång till och lär sig använda en digital samverkansplattform samt regionala nätverksstrukturer. Utfallet är en ökad praktisk förmåga att dela erfarenheter och sprida fungerande arbetssätt mellan företag och utbildningsaktörer, vilket minskar sårbarheten vid akuta kompetensbehov.

Kvantitativa och kvalitativa mål

Minst 15 företag deltar aktivt i framtagandet och testandet av dessa metoder. Cirka 300 anställda förväntas delta i de pilotinsatser som validerar modellerna inom områden som teknik, ledarskap och grön omställning. Projektet ska även bidra till ökad medvetenhet om strukturella hinder genom att inkludera konsuppledd statistik och analys i kartläggningsmetodiken, vilket skapar underlag för mer jämställda och träffsäkra framtida åtgärder.

Sammanfattningsvis leder projektet på kort sikt till att regionen får tillgång till testade och fungerande modeller för kompetensförsörjning. Detta skapar en brygga mellan arbetsliv och utbildning som gör att framtida utbildningsinsatser blir mer träffsäkra, resurseffektiva och förankrade i verkliga behov.

På lång sikt ska Campus Connect bidra till att förändra hur kompetensförsörjning hanteras i regionen, från att vara en reaktiv och fragmenterad fråga till att bli en mer integrerad del av företagets och utbildningsaktörernas strategiska arbete. Det handlar både om strukturella förändringar och om förändrade arbetssätt och tankesätt kring lärande, omställning och inkludering.

För företagen innebär detta ett skifte i beteende. Kompetensförsörjning ska inte längre hanteras först när en rekrytering misslyckas eller en ny investering kräver ny kompetens, utan bli en löpande del av affärs- och verksamhetsplaneringen. Företag som deltagit i projektet förväntas:

- arbeta återkommande med kompetenskartläggning och uppföljning,
- planera kompetensutveckling kopplat till teknisk utveckling och grön omställning,
- använda etablerade samverkansformer till utbildningsaktörer i stället för att förlita sig på enbart personberoende lösningar,
- se praktik, projektarbeten och samverkan med utbildning som en del av sin långsiktiga kompetensstrategi.

Detta stärker företagets innovations- och omställningsförmåga, särskilt inom teknikintensiva och hållbarhetsrelaterade områden. På samhällsnivå bidrar det till bättre matchning mellan utbildningsutbud och arbetslivets behov samt till att investeringar och utvecklingsinitiativ i regionen får tillgång till rätt kompetens över tid.

Projektet förväntas också påverka synen på utbildning och lärande. I stället för att utbildning ses som något som avslutas tidigt i livet ska livslångt lärande bli en självklar del av yrkeslivet. Genom etablerade samverkansmodeller och en permanent kompetensmäklarfunktion skapas strukturer där utbildning, omställning och arbete hänger samman. Företag och individer får en tydligare bild av vilka vägar som finns för vidareutbildning, validering och karriärväxling. Detta ökar även företagens förmåga att bibehålla och attrahera kompetens till regionen.

En viktig långsiktig förändring rör jämställdhet och mångfald. Genom att systematiskt synliggöra könsuppdelad statistik, deltagandemönster och rekryteringsbaser skapas underlag för att ifrågasätta invanda strukturer. Företag förväntas i högre grad analysera vilka som deltar i kompetensutveckling, vilka som rekryteras och vilka som når kvalificerade roller. På sikt kan detta bidra till breddad rekrytering, mer inkluderande arbetsplatser och bättre nyttjande av den kompetens som redan finns i regionen oavsett kön, bakgrund eller geografisk hemvist.

Hållbarhetsmässigt bidrar projektet genom att stärka kompetens inom energieffektivisering, hållbar produktion och grön teknik. På lång sikt innebär det att fler företag har den kunskap som krävs för att genomföra klimatrelaterade investeringar och förändra sina arbetssätt i linje med ökade hållbarhetskrav.

Strukturellt ska projektet leda till att de samverkansmodeller, metoder och digitala verktyg som utvecklas permanentas inom SUA:s verksamhet. Kompetensmäklarfunktionen och den digitala plattformen ska fortsätta användas och vidareutvecklas efter projektiden. Inom två år efter projektets slut bedöms minst 2 000 individer ha tagit del av stödstrukturerna.

Sammantaget innebär detta att regionens kompetenssystem blir mer samordnat, mindre personberoende och mer inkluderande. Företag, utbildningsaktörer och individer får tydligare roller och kontaktvägar, och kompetensförsörjning blir en gemensam och långsiktig angelägenhet inte en tillfällig insats.

Målgrupp

Primär målgrupp: Små och medelstora företag

Den primära målgruppen för Campus Connect är små och medelstora företag i regionen. Dessa företag utgör en stor del av näringslivet men har ofta begränsade resurser för att arbeta långsiktigt och strukturerat med kompetensförsörjning. Många upplever svårigheter att rekrytera rätt kompetens, att förutse framtida behov och att omsätta verksamhetens utveckling till konkreta kompetenskrav.

Behoven handlar inte enbart om rekrytering, utan om att kunna beskriva, strukturera och kommunicera kompetensbehov på ett sätt som fungerar i dialog med utbildningsaktörer, forskning och offentliga stödstrukturer. Detta är särskilt tydligt inom teknik- och industrinära branscher, där kompetenskraven förändras snabbt till följd av elektrifiering, digitalisering och omställning, samtidigt som rekryteringsbaserna ofta är smala och mandsdominerade.

Campus Connect stödjer företagen genom att erbjuda praktiska arbetssätt för kompetenskartläggning, omvärlds- och behovsanalys, samverkan och matchning. Projektet fokuserar på att göra dessa arbetssätt möjliga att använda i företagets vardag,

med låg tröskel och tydliga kontaktvägar till utbildningsaktörer, forskningsmiljöer och relevanta offentliga funktioner. Detta adresserar ett återkommande problem där kontakter i dag upplevs som fragmenterade och personberoende.

Projektets konsulterande samarbetspartners, däribland Skellefteå Kraft, Boliden Mineral, Företagarna Skellefteå och Ursviken Technology, bidrar med verksamhetsnära perspektiv och deltar som referens- och pilotföretag. Dessa företag används som konkreta fall där modeller och metoder utvecklas, prövas och justeras utifrån verkliga behov, innan de görs tillgängliga för fler företag i regionen.

På längre sikt är målet att Campus Connect ska fungera som en tydlig och känd kontaktpunkt för företag som behöver stöd i frågor om kompetensbehov, omställning och samverkan. Ambitionen är inte att ersätta befintliga aktörer, utan att samla, strukturera och göra vägarna till kompetensförsörjning mer begripliga och användbara för företagen.

Sekundära målgrupper

Sekundära målgrupper är individer i olika faser av arbetslivet, utbildnings- och forskningsaktörer, offentliga organisationer samt företagsfrämjande aktörer. Individer omfattar exempelvis yrkesverksamma, arbetssökande och personer i omställning som behöver bättre förståelse för hur deras kompetens kan användas eller utvecklas i relation till arbetsmarknadens behov.

Utbildningsaktörer och offentliga organisationer har behov av tydligare och mer samlade bilder av näringslivets kompetensbehov för att kunna anpassa utbildningar och stödinsatser. Företagsfrämjande aktörer efterfrågar gemensamma arbetssätt och strukturer för samverkan snarare än tillfälliga projektlösningar.

Målgrupperna verkar i olika delar av regionen och under olika förutsättningar vad gäller könsfördelning, ålder, bakgrund och tillgång till nätverk. Projektet tar höjd för detta genom flexibla arbetssätt och genom att synliggöra hur strukturella hinder, såsom könsbundna rekryteringsmönster, geografi och begränsade resurser, påverkar tillgången till kompetens. På så sätt bidrar Campus Connect till bättre användning av befintlig kompetens och mer långsiktigt hållbara lösningar för regionens kompetensförsörjning.

Projektets hållbarhetsaspekter

Hållbarhetsaspekter är integrerade i Campus Connects planering, genomförande och uppföljning. Projektet arbetar systematiskt med miljömässig hållbarhet, jämställdhet och mångfald som en del av sina ordinarie arbetsprocesser.

Hållbarhet i planeringsfasen

I projektets uppstart (Arbetspaket 1) tas en konkret strategi fram för Jämställdhet, inkludering och hållbarhet. Den bygger på: analys av könsfördelning i deltagande företag och branscher, identifiering av hinder kopplade till kön, ålder, utbildningsbakgrund, etnisk bakgrund, funktionsvariation och geografiska förutsättningar, analys av vilka grupper som i dag har begränsad tillgång till kompetensutveckling. Hållbarhet ska här ses i en bred bemärkelse och innefattar såväl miljömässig hållbarhet (minskad klimatpåverkan och resurseffektivitet), social hållbarhet (jämlig kompetensutveckling, inkludering och god arbetsmiljö) som ekonomisk hållbarhet (långsiktig konkurrenskraft och robust kompetensförsörjning).

Strategin integreras i styrning, rollbeskrivningar och uppföljningsstruktur. Det innebär att urval av pilotföretag, dialogformer och metodutveckling ska bidra till att bredda deltagandet och minska exkluderande strukturer.

Hållbarhetsperspektivet beaktas genom att projektet planeras med digitala och hybrida arbetssätt som norm. Resor begränsas och fysiska möten samordnas. Eventuella investeringar i digitala verktyg motiveras utifrån långsiktig användning och minskad resursförbrukning.

Hållbarhet i genomförandet

Hållbarhet är en del av det operativa arbetet bland annat genom att jämställdhet, inkludering och mångfald är centrala aspekter i samverkan med företagen.

Kompetensmäklaren arbetar aktivt med att synliggöra hur kompetensförsörjning påverkas av rekryteringsmönster och interna strukturer. I kompetenskartläggningar diskuteras exempelvis:

- könsbundna yrkesroller,
- begränsade rekryteringsbaser,
- hinder för vidareutbildning för olika grupper,
- hur företag kan ta tillvara kompetens hos personer med olika bakgrund och erfarenhet.

Projektet följer könsuppdelad statistik och analyserar deltagande utifrån flera mångfaldsaspekter för att upptäcka snedfördelningar.

Social hållbarhet och tillgänglighet

Arbetssätt och kommunikation utformas så att företag med begränsade resurser (tid, kunskap, personal) kan delta. Språk, format och kontaktvägar anpassas för att vara begripliga och tillgängliga. Digitala lösningar används för att minska geografiska hinder och möjliggöra deltagande från hela regionen.

Miljömässig hållbarhet

Projektet prioriterar digitala möten, samordnade träffar och digital dokumentation. Vid inköp beaktas livslängd och energieffektivitet.

Hållbarhet i uppföljning och styrning

Hållbarhetsaspekterna följs upp inom projektets ordinarie struktur genom:

- könsuppdelad statistik,
- uppföljning av representation från olika branscher och geografiska delar av regionen,
- analys av deltagande utifrån relevanta mångfaldsfaktorer,
- dokumentation av hur inkluderingsperspektiv har hanterats i piloter och modeller.

I projektets avslutande fas analyseras hur metoderna bidrar till långsiktig hållbarhet, exempelvis om de stärker företagets förmåga att arbeta inkluderande och bredda sin kompetensbas.

Campus Connect integrerar hållbarhet genom att:

- bygga in jämställdhets- och mångfaldsperspektiv i styrning och metodutveckling
- arbeta med breddad rekrytering och inkluderande kompetensförsörjning
- säkerställa tillgängliga och geografiskt flexibla arbetssätt
- minska resursanvändning genom digitala lösningar
- följa upp och justera arbetet utifrån data och identifierade obalanser

Hållbarhet är därmed en praktisk del av hur projektet planeras, genomförs och utvecklas över tid.

Kostnadsbudget

Kostnadsslag	Totalt
Personal	6 199 200
Externa tjänster	2 218 400
Resor och logi	299 200
Summa kostnader	8 716 800
Projektintäkter	
Summa faktiska kostnader	8 716 800
Bidrag annat än pengar	
Summa bidrag i annat än pengar	0
Summa totala kostnader	8 716 800

Finansieringsbudget

Finansiär	Totalt
Total offentligt bidrag annat än pengar	0
TILLVÄXTVERKET	3 528 000
Total offentlig kontantfinansiering	3 528 000
Total offentlig finansiering	3 528 000
Total privat bidrag annat än pengar	0
Skellefteå Universities Alliance	3 388 800
Total privat kontantfinansiering	3 388 800
Total privat finansiering	3 388 800

Finansiering	Totalt
Region Västerbotten	1 800 000